

【新規設定コース】 一般研修カリキュラム

コース番号	コ ー ス 名	期 間	定員	日数	
8506	【通信活用研修】ジョブ・クラフティング手法を用いたキャリア支援の進め方	【集合研修日】令和7年10月31日(金)	20	2 (集合1)	
開催会場	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 東京支部（東京都墨田区）	訓練の過程	地域社会との連携と相談支援		
		キャリアステップ	ステップ2		
		訓練の要素	受講生に対する進路相談		
研修のねらい 及び 到達目標	事業主支援において、①事業内での職業能力開発計画に基づいたキャリア支援、②事業内での職業能力開発に関する相談、指導、情報の周知等の進め方について、ジョブ・クラフティングに基づいた助言ができることを目指します。 (到達目標) ・職場のキャリアマップ・キャリアパスに基づいたジョブ・クラフティング研修が立案できる ・基本的なキャリアコンサルティング技法を活用したジョブ・クラフティング支援ができる				
最低限 必要な知識					
研 修 内 容	項 目 （予 定）		講義	実技・演習	
	【通信活用研修】 ○本研修は通信活用研修となっており、集合研修前に提示された事前課題に各自で取り組んでいただきます。				
	1 職業能力開発計画とは (1) 人材開発支援助成制度とは (2) 職業能力開発促進法とは (3) ジョブ・クラフティングとは		0.5 H 0.5 H 0.5 H	0.5 H 1 H	
	2 事業所におけるジョブ・クラフティングを活用した職業能力開発事例 (1) ジョブ・クラフティングの活用事例 (2) 新入社員向け研修におけるジョブ・クラフティングの活用		0.5 H 0.5 H 0.5 H	H 0.5 H 1 H	
	3 ジョブ・クラフティング研修の実施方法 (1) ジョブ・クラフティング研修作成演習 (2) キャリアコンサルティング面談演習		0.5 H 0.5 H	0.5 H 0.5 H	
	4 キャリアコンサルティング技法 (1) キャリア理論、ジョブ・カードの活用演習		0.5 H	1.5 H	
	5 総括 (1) グループディスカッション (2) 効果的な活用		0.5 H 0.5 H	0.5 H 0.5 H	
			5.5 H	6.5 H	
	リニューアルの概要 及びアピール ポイント		本研修は、通信活用研修です。集合研修前にオンデマンド形式による事前課題に取り組んでいただき、その評価結果と集合研修6時間の受講により修了要件を満たします。（1と2の部分が事前課題となります。）		
	研修成果が 活用できる 職務	職務1	職務2	職務の内容	
担当教員 (ユニット)	新目 真紀（キャリア形成支援ユニット）、大鹿 奈々絵（大鹿社会保険労務士事務所 所長）				
使用する機器等					
受講者が用意 するテキスト (予定)					