

オーダーメイド研修のコース一覧（全100コース）

訓練の過程	No	オーダーメイド研修	研修の目的（施設の課題対応）				
			入所・入校時	修了時	受講中	④組織 (チーム) 力の強化	
			①定員充足率 の向上	②就職率の 向上	③受講者対応・ サービスの向上		
訓練計画	1	カリキュラムの作り方			○	○	
	2	学習目標分析による訓練内容設計法				○	
	3	クラウドコンピューティング基礎				○	
	4	クラウドコンピューティング利用技術				○	
	5	訓練展開上の課題解決			○	○	
	6	在職者訓練コース企画法（職務能力分析に基づくコース企画）				○	
	7	授業評価の実践方法				○	
	8	使える教材開発技法（教材設計の勘所と教材画像づくり）			○		
	9	DX時代のIT基礎と考え方	NEW!		○	○	
	10	オンライン訓練の設計と運用ポイント	人気			○	
	11	オンライン訓練のための動画作成と配信技術	人気		○		
	12	タブレットを活用した訓練指導法	人気		○		
訓練	13	指導員のための文書作成力			○		
	14	授業技術向上のためのプレゼンテーション			○		
	15	指導員のための講義プレゼン資料のブラッシュアップ			○		
	16	オンラインによるプレゼン資料の作成技法	NEW!		○		
	17	オンラインホワイトボードを活用したグループワーク	NEW!		○		
	18	発表会等に向けた学生等への論文作成指導法			○		
	19	訓練教材作成等における著作権（トラブル防止のための勘所）	人気			○	
	20	指導員のための技術者倫理	NEW!		○		
	21	職業能力開発の基礎Ⅰ・Ⅱ				○	
	22	指導スキル向上研修			○		
	23	職業訓練指導員のための技能指導法実践			○		
	24	訓練指導のための技能・技術伝承				○	
	25	生産管理の要素を導入した訓練技法の開発			○		
	26	生産現場で活用するリーダーシップ手法				○	
	27	指導員に必要なリーダーシップ				○	
	28	指導員のためのセルフ・リーダーシップ ー自己変革の勇気づけー				○	
	29	指導員のためのリーダーシップ ー訓練生への効果的な関わりー			○		
	30	指導員のためのリーダーシップ ー効果的にクラスを運営するためのプロジェクトマネジメントの視点ー			○		
	実	31	指導員のためのモチベーションアップ			○	○
		32	訓練生や学生のモチベーションアップのための承認スキルの向上	人気		○	
33		学生募集に向けた戦略のたて方	NEW!	○			
34		学生募集活動の再構築		○			
35		学校／訓練説明会において学生／ 求職者の関心を集めるプレゼンテーションテクニック	人気	○			
36		学卒者／離職者訓練の効果的な募集活動	人気	○			
37		広報における魅力的なチラシと人の集め方	人気	○			
38		魅力あるオープンキャンパスのプランニング		○			
39		とりあえず行ってみたくなるイベントの作り方		○		○	
40		学生の応募者拡大に向けた顧客分析と営業スキル		○			
施設	41	学校開拓のための実践営業研修		○			
	42	企業や学校訪問時に役立つ論理的コミュニケーション		○			
	43	訓練現場のトラブルやクレーム等に備えるリスクマネジメントと 説明会等のプレゼンテクニック		○		○	
	44	エニアグラムを活用したコミュニケーション				○	
	45	自己理解によるコミュニケーション向上（エゴグラム編）			○	○	
	46	学生の能動性を養うコミュニケーション技法 (訓練生への事実や結果の効果的なフィードバック)	人気		○		
	47	学生や保護者からの意見・要望への適切な対応				○	
	48	クレーム対応の基礎知識	人気			○	
	49	怒りのマネジメント研修	人気		○		
	50	訓練現場のメンタルヘルス				○	
	51	ハラスメントとメンタルヘルス	人気			○	
	52	訓練現場のハラスメント対策 ～アカハラ加害者・被害者にならないために～			○	○	
	53	指導員のためのメンタルヘルスケアと組織的な危機 (自殺・惨事) 対応	人気		○	○	

訓練の過程	No	オーダーメイド研修	研修の目的（施設の課題対応）				
			入所・入校時	修了時	受講中	④組織（チーム）力の強化	
			①定員充足率の向上	②就職率の向上	③受講者対応・サービスの向上		
訓練	54	ストレスマネジメントとマインドフルネス				○	
	55	ストレスマネジメントとエニアグラム				○	
	56	訓練生の生活指導			○		
	57	訓練生のキャリア自律を促す研修			○		
	58	訓練生のための生産性向上手法による問題解決テクニック			○		
	59	指導員のためのコンプライアンスリーダーシップと怒りのコントロール			○		
	60	訓練施設おける個人情報管理と情報セキュリティ				○	
	61	危険予知とリスクアセスメント 「職業訓練現場の危険を見破る眼」			○		
	62	リスク発見のための訓練現場巡視				○	
	63	労働安全衛生マネジメントシステムとのISO規格の構築（ISO45001）				○	
	64	指導員のための危険感受性の養成（KYTと危険体感訓練）			○		
	65	安全な工具の扱い方			○		
	66	職業訓練指導員のための就職支援テクニック		○			
	67	ジョブ・カードを活用したキャリア形成支援		○			
	68	キャリア支援におけるティーチング・コーチング・カウンセリングスキルの使い分け		○			
	69	就職支援におけるグループワークを用いたコミュニケーション訓練		○			
	70	キャリアコーチング支援技法		○			
	71	標準レベルのキャリアコンサルタントを対象としたキャリアコンサルティング演習			○		
	72	受講者の面接指導に役立つプレゼンテーション指導法		○			
	73	オンラインによる面接技法		○			
	74	障害者職業訓練コーディネーター研修				○	
	75	カウンセリングの実際（基礎編）			○	○	
	76	引きこもり支援と発達障害及びLDへの理解と対応			○		
	77	特別な配慮が必要な訓練受講者の理解と接し方			○		
	78	特別な配慮が必要な訓練受講者への組織的な対応			○	○	
	79	一般校の指導員のための精神・発達障害に配慮した支援と対応（理解と接し方編）			○		
	80	一般校の指導員のための精神・発達障害に配慮した支援と対応（訓練の支援と支援体制編）			○	○	
	81	一般校の指導員のための精神・発達障害に配慮した支援と対応（メンタルの支援編）			○		
	82	一般校の指導員のための精神・発達障害に配慮した支援と対応（就職活動の支援編）			○		
	83	認知行動療法による訓練生への対応力向上研修					
	84	合理的配慮の理解と実践			○	○	
	85	精神・発達障害者の支援のためのSST			○		
	86	精神障害者のための職業能力開発			○		
	87	精神障害者・発達障害者を対象とした訓練指導			○		
	訓練改善	88	改善の仕方（TWI-JM）			○	○
		89	受講者満足度を高める教授技術			○	
		90	顧客満足度の向上につながる交渉技術			○	○
91		ワークライフバランス研修（仕事を効率的に行うヒントを身につける）				○	
92		水平思考による発想トレーニング				○	
93		クレーム対応に効果的 接客研修				○	
94		組織としての接客対応スキルの強化（ビジネスマナーの再チェック）			○	○	
95		訓練現場のトラブルやクレーム等に備えるリスクマネジメント				○	
96		ものづくり企業のためのプランニング			○		
97		業務効率化に向けたIT技術				○	
98		円滑な訓練や施設運営に必要なファシリテーション力				○	
99		ものづくり中小企業におけるOJTを前提とした人材育成				○	
100		ファシリテーション力向上研修				○	

※1 通信活用研修（1日集合研修）やオンライン形式の研修についてもご相談に応じて対応しております。
 ※2 上記コースに記載されていない研修についてもご相談に応じて実施しております。