

5-1 テーマ別研修

(1) 概要及び目的

担当訓練科にかかる専門的な知識、技能及び技術の習得あるいは自己の職域を拡げることを目的に、受講者自らが研修テーマを設定し、その内容についてPTUの指導教授等と事前に協議と調整を行い、指導教授等の指導のもとに自ら主体的に研修を行います。

(2) 対象者

テーマ別研修の各テーマ事例の「研修対象者または前提知識」欄に掲げる条件を満たす方で、施設長が適当と認める方が対象です。

(3) 研修テーマの決定

希望する研修テーマについては、指導教授等との事前の協議・調整により決定します。テーマ別研修事例を参考として示しておりますので、この中から選定していただいてもかまいません。

※広域センターにおいて研修を計画する場合は、本部や広域センターとの協議を踏まえ、具体的な研修期間・方法等を決定します。

(4) 研修期間・実施方法

C型方式またはS型方式のいずれかの方式から選択します。

イ C型方式

研修の全ての期間を継続してPTUで実施する方式です。

期間は、テーマ内容や目標を勘案し、指導教授等と調整して4週から11週の範囲で設定します。

また、実施時期は、前期あるいは後期で選択できます。

ロ S型方式

研修の開始時、中間時及び終了時（年3回）にPTUで指導教授等のもとで1週間（5日間）研修を受講するほか、その他の期間については、所属施設で自主的に研修を実施する方式です。

これに加え、必要に応じて年1回指導教授等が受講者の所属施設に出向いて訪問指導を行います。

5-2 職種転換研修

(1) 概要及び目的

新たな訓練科を担当するために必要な知識、技能及び技術を習得するための研修として実施します。厚生労働省職業能力開発局長通達「職業訓練指導員の職種転換研修制度の改正について(平成16年3月29日付け能発第0329001号。以下「局長通達」という。)」に示す「関連職種」に該当する研修を行います。PTUが関連職種としてする職種については、事前の相談・調整により決定します。

なお、都道府県等の研修実施主体が計画する職種転換研修が局長通達に示す「非関連職種」を対象とした場合においても本研修をその一部として活用することが可能です。

(2) 対象者

次のイ、ロいずれをも満たす方が対象です。

イ 原則として、指導員免許を有する方

ロ 担当する訓練職種の変更が予定されている方で、大幅な専門領域の拡大等が必要となった方

(3) 研修申込期限及び研修内容の決定

令和8年1月末までに、PTU研修部までご連絡いただきますようお願いします。
その後、希望する研修内容について、指導教授等との協議・調整により決定します。

(4) 研修期間・実施方法等

イ 全ての期間を継続してPTUで実施する方法（連続型）

研修期間：6ヶ月

研修時間：800時間以上

ロ 一部の期間をPTUにおいて断続的に研修し、残りの期間を所属施設で研修する方法（断続型）

研修期間：6ヶ月以上（うち、PTUにおいて2ヶ月以上）

研修時間：800時間以上（うち、PTUにおいて300時間以上）

「関連職種」に該当する場合の研修については、研修期間（6ヶ月以上、800時間以上）のうち、2ヶ月以上、かつ、300時間以上を、断続的にPTUにおいて実施し、残りの期間を所属施設等において実施します。研修内容は、所属施設等において実施する研修内容を含めてPTUが計画、評価します。この場合、PTUにて行う研修内容は、ものづくりを主眼とした総合製作課題とします。

修了判定は、適正な方法により行われた評価結果と出席時間数により行います。

(5) 参考

イ 職種転換研修は、局長通達及び厚生労働省職業能力開発局能力開発課長通達「職業訓練指導員の職種転換研修の改正について（平成16年3月29日付け能能発第0329001号）」により、関連職種、非関連職種問わず都道府県等が研修実施主体となって計画することとなっています。

ロ 指導員免許の追加の場合は指導員養成訓練の指導員養成課程職種転換コース（旧職種転換課程）を受講願います。

指導員養成課程職種転換コースに関する問い合わせ

職業能力開発総合大学校学生部学生課

TEL : 042-346-7127

メール : gakusei@jeed.go.jp

テー マ 別 研 修 事 例

コード番号	研修分野	専門領域	研修方式	C型の場合の研修期間
	設計・開発	パワーエレクトロニクス	S型またはC型	4週間
研修のねらい 及び到達目標	近年の工場電気設備や産業機器で用いられる高性能な電動機制御技術の理論と設計の実際を習得し、電気分野における職業訓練教材への展開を検討する。			
研修対象者 または 前提知識	最新のインバータ駆動電動機の高性能制御に关心があり、電気回路、電子回路、電気機器学、制御工学、パワーエレクトロニクスの基礎知識を有し、マイコン制御とC言語のプログラミング経験を有していること。			
事例番号	テーマ名及び研修の内容並びに使用機器等			担当教員
No.1	テーマ：電動機の高性能制御技術 内容：1 最新電動機制御技術の理論と設計 2 各種電動機の高性能制御実験 3 実験結果のまとめと考察 4 職業訓練教材への展開			山本 修 (エネルギー変換ユニット) 平原 英明 (エネルギー変換ユニット)
	使用機器等：各種電動機、負荷試験装置、トルクメータ、インバータ、ディジタル制御装置、パソコン、解析用ソフトウェア等			

コード番号	研修分野	専門領域	研修方式	C型の場合の研修期間
			S型	
研修のねらい 及び到達目標	障害者支援に関する知識等を有した上で、能開施設における特別な配慮が必要な訓練生および訓練受講者(以下「配慮受講者」)への対応および支援を実践し、指導力向上に向けた提言や全国の能開施設への普及活動を先導することができる指導員を育成する。 (目標) ① 広域センターにおける職業評価・職業訓練・適応支援・就職支援の流れ及び考え方を説明できる。 ② 精神障害者・発達障害者の特性及び支援のポイントについて説明できる。 ③ 配慮受講者の特性把握及び課題への対応法の検討(アセスメント)について説明できる。 ④ 実際の訓練場面における配慮受講者への具体的な指導のポイント、配慮事項及び訓練生の状況に合わせた訓練の実施方法について説明できる。 ⑤ 配慮受講者への適応支援、就職支援の考え方及び職業訓練との連携について説明できる。			
研修対象者 または 前提知識	離職者訓練や学卒者訓練等で配慮を必要とする受講者への対応および支援方法の習得を必要としている者。障害者への職業訓練を担当している者又は担当しようとしている者。			
事例番号	テーマ名及び研修の内容並びに使用機器等			担当教員
No.1	テーマ：特別な配慮が必要な訓練生への対応研修 内容：1 能開施設全般における障害者訓練の背景と現状について 2 特性の把握と対応法(アセスメント・行動観察)について 3 特性に応じた訓練の実際、困難ケース対応に関する検討・整理(OJT) 4 特性に応じた職業訓練および適応支援・就職支援との連携について 5 機構能開施設における配慮受講者への対応について 6 障害者支援の知見を活かした配慮受講者への対応について(プレゼン) 備考：前期研修に際しては所属施設での配慮受講者への対応に関する事前課題実施、後期研修に際しては前期研修で設定した自施設での取組みについてのまとめが必要となります。			広域センター技法普及担当職員および各訓練科担当職員等
	使用機器等：			

職元
種 |
転マ
換別
研修・