

一般研修カリキュラム

コース番号	コース名				期間	
8320	一般校の指導員のための 精神・発達障害に配慮した支援と対応 (就職活動の支援編)				令和6年6月13日(木)～6月14日(金)	
開催会場	職業能力開発総合大学校(東京都小平市)				定員	日数
					10	2
研修種別	訓練の過程	訓練管理	キャリアステップ	2	訓練の要素	受講生管理(指導)
研修のねらい 及び 到達目標	障害等の診断の有無に関係なく、精神・発達障害と似た行動をする訓練生の対応方法を習得する研修シリーズの4つ目です。訓練の支援と支援体制編で習得した方法を実践している施設において、本人の自己理解を促しながら就職活動を支援するとともに、支援機関や企業等との連携を目指します。 (到達目標) ・本人の自己理解を促し、就職活動に活かすためのアセスメントツールを利用することができる ・就職活動と仕事の定着に必要な能力を向上させるための就職指導を行うことができる					
最低限 必要な知識	「精神・発達障害と似た行動をする訓練生への支援Ⅰ(理解と接し方)」を受講した方、または精神障害と発達障害の両方の知識がある方。					
研修内容	項目(予定)				講義(h)	実技(h)
	1 オープンとクローズによる就労支援の違い				1	
	2 アセスメントからの自己理解 (1) 自己理解を促すためのアセスメントツール (2) 自己アセスメント体験演習 (3) ナビゲーションブックの作成演習				2	2
	3 企業・仕事とのマッチング (1) 企業が求めるもの (2) 職種とのマッチング				1	
	4 就職支援にありがちなパターンとその対応				1	2
	5 就職に向けた連携 (1) 施設内での連携 (2) 支援機関との連携 (3) 企業への説明資料の作成演習				1	1
	6 就職指導のポイント (1) 履歴書指導のポイント (2) 面接指導のポイント (3) 社会性スキル指導のポイント				1	
					7	5
リニューアル の概要 及びアピール ポイント	受講しやすいようにセット受講推奨として連続日程にしているコースもありますが、1つ目のコースのみ、2つ目のコースのみといった受講も可能です。					
研修成果が 活用できる 職務	職務1		職務2		職務の内容	
担当教員 (ユニット)	深江 裕忠(職業能力開発原理ユニット)					
使用する 機器等						
受講者が用意 するテキスト (予定)	「一般校の指導員のための精神・発達障害に配慮した支援と対応(理解と接し方編)」 研修等で配布した「訓練・学習の進捗等に特別な配慮が必要な学生への支援・対応ガイド(実践編)」 ※手元にない方は、申込み時に研修課までご連絡ください。					